



Budapest Főváros Önkormányzata
Főpolgármesteri Hivatal
Egészségügyi és Szociálpolitikai Főosztály
Szociálpolitikai Osztály
Skultéti József
osztályvezető
Budapest
Városház u. 9-11.
1052

Ikt.sz.: 825-1 /2012.
Tárgy: 2011. évi szakmai
beszámoló
megküldése
Ügyintéző: Vaski Ferenc
Melléklet: 1 pld.

Tisztelt Osztályvezető Úr!

Az előírásoknak megfelelően mellékelten megküldöm Intézményünk

2011. évi Szakmai Beszámolóját.

Darvasto, 2012. február 28.

Tisztelettel:


Vaski Ferenc
intézményvezető





Budapest Főváros Önkormányzata
Főpolgármesteri Hivatal
Egészségügyi és Szociálpolitikai Főosztály
Szociálpolitikai Osztály
Szalóki Éva
intézményi szakreferens
Budapest
Városház u. 9-11.
1052

Ikt.sz.: 825-1 /2012.
Tárgy: 2011. évi szakmai
beszámoló
megküldése
Ügyintéző: Vaski Ferenc
Melléklet: 1 pld.

Tisztelt Referens Asszony!

Az előírásoknak megfelelően mellékelten megküldöm Intézményünk

2011. évi Szakmai Beszámolóját.

Darvasto, 2012. február 28.

Tisztelettel:

Vaski Ferenc
intézményvezető





**2011. ÉVI
SZAKMAI BESZÁMOLÓ**

A beszámoló szerkezetét a következőképpen építettük föl:

1. **Lakóink gyógypedagógiai, szakmai támogatása. Ezen belül:**
 - a.) Intézményi ellátás
 - b.) Eseménynaptár
 - c.) Szociális foglalkoztatás

2. **Az egészségügyi ellátás valamint az ápolási – gondozási tevékenység alakulása**

3. **Gazdasági feltételek alakulása, fejlesztések, technikai háttér**

4. **Összegzés**

A Fővárosi Önkormányzat Foglalkoztató Intézete Darvastó felnőtt korú enyhe és közép súlyos értelmi fogyatékos emberek ápolását, gondozását, munkajellegű foglalkoztatását ellátó intézmény. Az intézményi jogviszonyban álló személyek szociális foglalkoztatását végzi.

Az intézmény bentlakásos jellegéből fakadó fontos alaptétel, hogy a lakók élettere, intim világuk, érzelmi – indulati megnyilvánulásainak is színtere lakóhelyük. Mivel jelentős részüknek nincs, vagy nagyon szűk a külső kapcsolati hálójuk, az intézmény adott esetben a törvényi szerepén túl többletfunkciót is betölt.

2011. évben az alábbi feladatot láttuk el

A 2011. augusztus 1-én kelt, módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt 1153/2011. (IV.27.) számú Alapító Okirat, valamint a 11/26-15/2011. számú Működési Engedély alapján Intézményünk tevékenysége a következő:

Jogszabályban meghatározott közfeladata

Személyes gondoskodást nyújtó, szakosított szociális szolgáltatás

Tevékenységei

Az intézmény által nyújtott ellátás formája:
ápolást, gondozást nyújtó intézmény

Az intézmény által nyújtott ellátás típusa:
fogyatékos személyek otthona

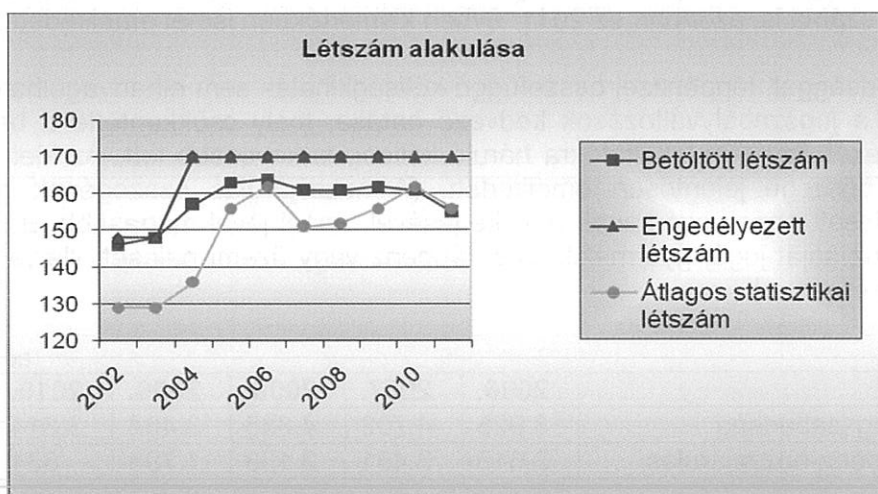
A szakmai programról szóló beszámoló alátámasztásául először az alábbi táblázatot, valamint az intézményben ellátottakról szóló statisztikai adatokat mellékeljük.

Foglalkoztatottak létszámának alakulása

		Összesen	Szakmai ágazat specifikus munkakör	Int. üzemelt. kapcs. munkakörök
Engedélyezett létszám	2011. jan.1.	170	129	41
Betöltött létszám	2011. dec. 31.	155	114	41
Üres álláshely	2011. dec. 31.	15	15	0
Munkaerőmozgás				
Betöltött álláshely	2010. dec. 31.	161	120	41
Csökkenés		11	8	3
- kilépés		7	6	1
- nyugdíjazás		2	1	1
- átcsoportosítás		2	1	1
Növekedés		5	2	3
- új belépő		2	1	1
- átcsoportosítás		3	1	2
Betöltött	2011. dec. 31.	155	114	41
- szakképzett			101	
- szakképzetlen			13	
Szakképzettségi arány			89 %	

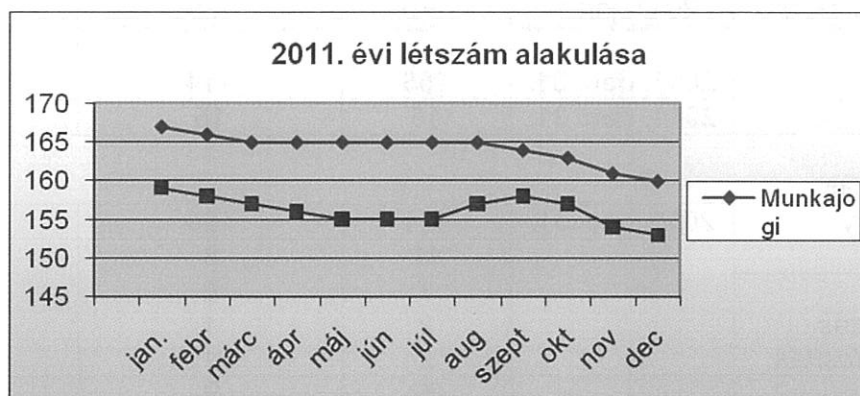
Létszám alakulása

	2002.	2003.	2004.	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.
Engedélyezett létszám	148	148	170	170	170	170	170	170	170	170
Betöltött létszám	146	148	157	163	164	161	161	162	161	155
Átlagos statisztikai létszám	129	129	136	156	162	151	152	156	162	156



2011. évi létszám alakulása

Létszám	jan.	febr.	márc.	ápr.	máj.	jún.	júl.	aug.	szept.	okt.	nov.	dec.
Munkajogi	167	166	165	165	165	165	165	165	164	163	161	160
Statisztikai	159	158	157	156	155	155	155	157	158	157	154	153



A munkajogi és a statisztikai állományi létszám közötti különbséget a tartósan távollévők magas száma okozza.

	Kiesett napok száma			Távollévők átl. létszáma / fő (kiesett napok/munkanapok)		
	2009.	2010.	2011.	2009.	2010.	2011.
Betegszabadság	783	604	684	3,1	2,4	2,7
Táppénz	1.006	687	826	3,9	2,7	3,2
Gyes, gyed	2.429	1.618	1.285	9,5	6,3	5,0
Fiz.nélküli szab., felm.idő	88	192	100	0,4	0,8	0,4
Összesen	4.306	3.101	2.895	16,9	12,2	11,3

A betegszabadság és a táppénz összegének csökkenése miatt 2010. évben csökkent az emiatt kiesett napok száma is, azonban ez 2011. évben kismértékben ismét emelkedett.

A betegszabadsággal, táppénzzel összefüggő költségkihatás sem elhanyagolható. A tavalyi évben érezhető volt a jogszabályváltozások kedvező hatása, mely csökkentette a betegszabadság és táppénz mértékét, így a munkáltatókra háruló költség is kevesebb lett. Az idei évben a táppénz-hozzájárulás összege jelentősen emelkedett. (A hozzájárulás összegének növekedése nincs arányban a kiesett napok számának növekedésével, annál jóval magasabb. Befolyásoló tényező, hogy a táppénz saját jogú, gyermekápolási táppénz vagy üzemi baleset, illetve a táppénzen lévő dolgozó átlagkeresete.)

adatok E Ft-ban

	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.
Betegszabadság	3.925	4.708	4.385	3.434	3.314	2.691
Táppénz-hozzájárulás	2.615	3.451	2.153	1.793	634	1.096

Az elvonások hatása az 1 havi átlagjövedelem kimutatása táblából is jól kiolvasható. 2009. évben az intézményi átlagjövedelem 160.445 Ft/hó volt, mely 2010. évben 4%-kal csökkent. 2011-ben – a 2010. évihez képest – további 3,2 %-os visszaesés történt.

A 2011. évi illetmények és átlagjövedelmek alakulása

A teljes munkaidősök 1 havi átlagjövedelme

	2009. év.		2010. év		2011. év	
	fő	össz.jöv.	fő	össz.jöv.	fő	össz.jöv.
Vezetők	1	725.350	1	630.000	1	739.413
I. Ágazatspecifikus munkakörök	114	162.715	117	154.563	112	148.315
Egyetemi, főiskolai végzettségűek	25	225.128	25	212.309	24	208.064
Szakdolgozók	89	145.022	92	138.871	88	132.247
II. Nem ágazatspecifikus munkakörök	40	140.152	42	142.761	41	138.790
Felsőfokú iskolai és szakmai végzettségűek	4	251.053	5	254.799	5	255.259
Ügyintézők, ügyviteli dolgozók	8	156.093	8	153.288	8	149.701
Szolgáltatók és kisegítők	28	117.854	29	120.540	28	115.045
Intézményi átlag	155	160.445	160	154.437	154	149.601

A teljes munkaidősök 1 havi alapilletményének alakulása

	2010. év			2011. év		
	Bértábla szerinti alappér	Tényleges bér	%	Bértábla szerinti alappér	Tényleges bér	%
Vezetők	540.000	540.000	100	248.000	490.000	198
I. Ágazatspecifikus munkakörök	104575	110.842	106	108.825	113.792	105
Egyetemi, főiskolai végzettségűek	148.864	162.936	109	150.512	163.604	109
Szakdolgozók szakképzett	93.976	98.345	105	96.959	99.614	103
Szakdolgozók szakképzetlen	86.070	89.340	104	90.118	91.436	101
II. Nem ágazatspecifikus munkakörök	83.662	101.028	121	97.600	118.232	121
Felsőfokú iskolai és szakmai végzettségűek	132.460	218.420	165	137.250	220.525	161
Ügyintézők, ügyviteli dolgozók	98.700	141.056	143	111.400	140.000	126
Szolgáltatók és kisegítők	88.852	98.493	111	90.741	100.200	110
Intézményi átlag	101.781	110.885	109	106.727	117.441	110

Statisztikai adatok az intézményben ellátottakról

Férőhelyek adatai

- Hagyományos intézményi ellátás 163 fő
- Félúton Házas ellátás 116 fő

Ellátottak adatainak változásai

- Gondozásának indokoltsága megszűnt 9 fő
 - Más intézménybe került 2 fő
 - Meghalt 4 fő
 - Egyéb okból 2 fő
 - Bejelentés nélkül távol 1 fő
- Új felvétel 10 fő
 - Más intézményből érkezett 5 fő
 - Családból érkezett 3 fő
 - Egyéb (hajléktalan) 2 fő

Ellátottak kor és nem szerinti megoszlása

- Férfi 175 fő
 - 18-39 év 109 fő
 - 40-59 év 61 fő
 - 65-69 év 3 fő
 - 70-74 év 2 fő
- Nő 104 fő
 - 18-39 év 62 fő
 - 40-59 év 38 fő
 - 60-64 év 2 fő
 - 65-69 év 1 fő
 - 70-74 1 fő

1. Lakóink gyógypedagógiai, szakmai támogatása

A társadalmi és gazdasági környezet folyamatos változása egyre több új elvárást támaszt lakóinkkal szemben is. Ezekhez a változásokhoz való igazodás, alkalmazkodás új gyógypedagógiai, mentálhigiénés megoldásokat kíván.

a.) Intézményi ellátás

Pedagógiai és fejlesztő tevékenység

2011. évben az éves munkaterv tartalmazta azokat a prioritásokat melyek a lakók fejlesztésében, a pedagógiai munkában szükségesek voltak.

Kommunikáció-fejlesztés

- Az alap készségek kialakításához a fejlesztések során lakóinkkal a fejlesztő pedagógusok foglalkoztak, igyekeztek a kultúrált nyelvi magatartás, illemszabályok, viselkedési szabályok, kultúrált beszédstílus kialakítását megvalósítani. Ennek legeredményesebb területei azok a foglalkozások voltak, ahol a lakókkal rendszeresen a beszédképesség javítását végeztük.
Ezek: színjátszó csoport
kiscsoportos beszélgetések
kommunikációs foglalkozások
- Pedagógiai feladatként a gondozási egység felelősöknek minden helyzetben javítani kellett a lakók beszédstílusát. E területen az egységes követelmények kialakultak, azok gyakorlati megvalósítása azonban nem minden esetben történt meg.

Egyéni fejlesztések

- a tanulási, gyakorlási folyamatok jól haladtak, a lakók nagy része közreműködő volt,
- a lakók többsége az egyéni fejlesztést szereti,
- az egyes szakmai csoportokkal egyeztetett, sokirányú, összehangolt tevékenységek az esetek nagy részében megvalósultak,
- szocioterápiás foglalkoztató csoport tevékenysége új eszközökkel, módszerekkel bővült, éves munkatervük szerint végezték a fejlesztést, illetve szintentartást,
- szocioterápiás foglalkozáson belül a munkaterápiás foglalkozásban részt vett lakók foglalkoztatása nem kellően célirányos, differenciált, további koordinálást kíván,
- egyéni fejlesztési tervek, azok felülvizsgálata a törvénynek megfelelően történt.

Szakmai csoportok együttműködése

- folyamatos, mely feladat-megbeszéléseket jelent egy-egy lakóval kapcsolatban, pl. mozgásterápia alkalmazása.

Szervezett programok

- színházlátogatás, az eddigi igények megnövekedtek, egyre több lakó vett bérletet,
- koncertek látogatása nagyon sikeres volt, lakóink szeretik a zenés esteken való részvételt,
- kirándulások szervezése több alkalommal,
- gyalogtúrák, kerékpártúrák.

Nyári táborozások

- jól szervezeten, összehangoltan kerültek lebonyolításra, törekedni kellett - a lakók jövedelmi viszonyait figyelembe véve - az olcsóbb táborozási, üdülési lehetőségek felkutatására.

Művészeti tevékenység

- zenei nevelés: „Tam-Tam Bend” ütős együttes megalakulása, fellépései,
- színjátszó csoport működése: beszédkészség, memorizálás, ritmusérzék, tánckultúra, közösségi magatartás, társas kapcsolatok javítása, fegyelemre, pontosságra nevelés, éneklés,
- társas és modern tánc tanítása megvalósult azon lakók számára, akik gyengébb képességekkel rendelkeznek, de motiváltak e tevékenység iránt.

Pedagógiai munka

- közösségformálás az egyes gondozási egységekben javult, megszűntek a kritikusabb gócok,
- a felmerült együttélési problémákat nem minden esetben kezeltük azonnal, ezen változtatni szükséges,
- javulás tapasztalható a gondozási egység felelősök és ápoló-gondozók kölcsönös tájékoztatásában, az egységes értelmezésben és követelményekben.

Hitélet gyakorlása

- Heti két alkalommal volt hitéletet erősítő vallási foglalkozás.
- Havonta szentmise intézményünkben.
- Igény szerint megszerveztük lakóink szentmisére való szállítását Sümegre és Csabrendekre.

Kapcsolattartás hozzátartozókkal, gondnokokkal

Lakóinknak igyekeztünk minden segítséget megadni annak érdekében, hogy családjukkal a kapcsolat ne lazuljon, inkább erősödjön. Minden hónap első szombatján megszerveztük a hozzátartozók beszállítását a lakókhoz. Segítséget nyújtottunk levélírásban, e-mailezésben, rendszeresen tájékoztattuk hozzátartozókat, gondnokokat a lakóval kapcsolatos fontosabb eseményekről. A Lakók Napján szülői értekezleten kaptak tájékoztatást intézményünk életét érintő kérdésekről.

Bevásárló kirándulások

Azok a lakók, akik nem tudnak önállóan közlekedni ők is igénylik a rendszeres kimozdulást, bevásárlási lehetőséget a környező városokba. Havonta két alkalommal szerveztünk Tapolcára utazást kísérővel, ahol a bevásárló központokban, üzletekben beszerezhették a szükséges árucikkeket. Ennek nagyon fontos pedagógiai hatása, hogy a lakó önállóan választhatta ki a számára szükséges dolgokat, ismerkedett a termékek mennyiségével, áraival, így fejlődött ismerete.

Grillpartik, főzések

Nevesebb alkalmakon pl. Pünkösöd, majális, augusztus 20-án, illetve a lakók igénye szerint (névnap, születésnap) lehetőséget biztosítottunk a közös főzésre, sütésre, mulatságra. Csoportonként, a lakók aktív közreműködésével szerveztünk kerti partikat, hússütést, salátakészítést, bográcsozást.

Lakógyűlések

Az intézmény vezetője több alkalommal, rendkívüli események miatt, a felmerülő aktuális problémák megbeszélésére lakógyűlést hívott össze. Az ott elhangzott témákról emlékeztető készült.

Mentálhigiénés ellátás

A mentálhigiénés csoport legfontosabb feladata volt az elmúlt évben is az a fajta mentális gondozás, melynek célja, hogy lakóink minél tovább megőrizték lelki egyensúlyukat, jó közérzetüket, aktivitásukat, legyenek társas kapcsolataik, lássanak maguk előtt életcélt.

A mentálhigiénés csoport célja volt továbbá a lakók pszichés állapotának, az abban bekövetkező változások figyelemmel kísérése, a lakók életében megjelenő nehézségek, feszültségek, szorongás, depresszív életérzések felismerése és az ezekkel való feszültségfeloldó és támasznyújtó foglalkozások.

A mentálhigiénés egyéni pszichés gondozás keretébe tartoztak továbbá:

- a lakók közötti,
- a lakók és dolgozók közötti feszültségekkel való foglalkozás,
- a lakók élete során felmerülő érzelmi veszteségek, gyász feldolgozása,
- a lakóközösségekben bekövetkező halálesetekről való közös beszélgetések,
- fizikai állapotromlás, különböző megbetegedések kezelése is.

Másik fontos feladata volt a csoportnak az intézményben élők közösségi életének támogatása, közösségi programok kialakítása.

A heti programok, csoportfoglalkozások célja nemcsak az aktivitás, érdeklődés megőrzése, a szabadidő hasznos eltöltése volt, hanem az egyéni hosszú távú mentálhigiénés gondozás segítése is.

Sok mentálhigiénés problémával küzdő lakót vontunk be olyan közösségi programokba, amelyek segítették őt pszichés állapotának javulásában, mentális egészségének megőrzésében.

Ezen csoportfoglalkozások a következők:

- kreatív művészeti foglalkozások, különböző kézműves foglalkozások,
- könyvtári foglalkozások,
- irodalmi foglalkozások,
- hitéleti foglalkozások, heti istentiszteletek,
- kommunikáció és készségfejlesztő foglalkozások,
- párkapcsolati és problémamegoldó foglalkozások,
- táncfoglalkozások - több csoportban - melynek célja a kifejezetten gyengébb képességű, nehezen motiválható lakóink élményhez juttatása,
- zene- és művészeti terápia néven elindult foglalkozás, mely a problémásabb lakóink csoportos és egyéni mentális segítségét tűzte ki céljául,
- kora tavasztól ősziig tartó gyalogtúrák a sportolás élményét, a közösséghez tartozás képességét hivatottak szolgálni,
- kirándulások, üdülések melyek tervezésénél célként fogalmazódott meg a pihenés és kikapcsolódás mellet a mentálhigiénés lelki gondozás.

Először került megszervezésre Lentiben a „mentálhigiénét erősítő” elnevezésű mentálhigiénés tábor, amelynek csoportösszetételénél hangsúlyt kaptak azon lakóink, akik az elmúlt időszakban különböző kríziseken (szeretett személy elvesztése, tartós betegség, lehangolt-depresszív életérzés stb.) mentek keresztül. A tábor lehetőséget nyújtott az egyéni mentálhigiénés támogatáson túl, az önismeret- és személyiségfejlesztés eszközeit felhasználó csoportterápiákra is.

Fontos mentálhigiénés tevékenysége volt a csoportnak az intézményünkbe érkező új lakók beilleszkedésének segítése, ennek folyamatos és időszakos nyomon követése a mentálhigiénés gondozási terv alapján.

Elindultak a szocioterápiás illetve a munka-rehabilitációs foglalkoztatásban részesülő lakók számára szervezett csoportos foglalkozások, melyek a képességek fejlesztésén, a készségek szintentartásán túl a mentálhigiénés lelki gondozás megerősítését is hivatottak voltak szolgálni. A mentálhigiénés csoport tagjai közül 3 fő foglalkoztatás–szervező napi rendszerességgel tartotta a különböző foglalkozásokat.

Kiemelném közülük azokat a tematikusan kialakított kiscsoportokat melyekben elsősorban az életvitel, közösségi lét kérdései, problémái kerültek feldolgozásra:

- a különböző betegségeken átesett, vagy súlyos fizikai romlást megélő lakóinkat támogató csoport a „betegek csoportja”,
- az intézményünkbe újonnan érkező alkalmazkodási, beilleszkedési nehézségeket mutató lakók számára létrehozott támogató csoport az „új lakók csoportja”,
- visszahúzódó, izolálódó, depresszív lakóinknak nyújtott támogató csoport az „idős lakók csoportja”.

Fontos mentálhigiénés tevékenységnek tartottuk a lakók és hozzátartozók közötti kapcsolat segítését, régebbi kapcsolatok felújítását.

Az elmúlt évben kiépítésre került az intézményben a lakók számára elérhető internetes hálózat, mely lehetőséget teremtett arra, hogy a számítástechnikával elméletben és gyakorlatban is megismerkedve, családjukkal, és hozzátartozóikkal tartani tudják a kapcsolatot.

Elkezdődött egy olyan szemléletű mentálhigiénés támogatás, amely a lelki problémák kifejlődésének megakadályozása mellett, a kisebb közösségek (gondozási egységek) közösségformáló, együttműködést erősítő támogatását helyezi középpontba.

Célja, hogy lakóink önmaguk megismerése, elfogadása által elinduljanak személyiségük fejlődése útján, úgy hogy közben társaikra figyelve, azokat megértve váljanak egységes, konfliktusmentes közösséggé.

A mentálhigiénés csoport állandó kapcsolatot tartott fent az esetkezelő koordinátorral az egyéni esetkezelésekkel és csoportjelenségekkel kapcsolatban, mely során felhasználtuk az aktív problémamegoldó esetmunka technikáit. Közösén feltártuk a lakók problémáinak gyökerét, a különböző megoldási lehetőségeket, majd a kidolgozott esetkezelési terv mentén elkezdődhetett azok megvalósítása.

A lakókkal kapcsolatos esetkezelések folyamatán az adott gondozási egység felelőse illetve a megbízott mentálhigiénés munkatárs, az intézményvezető ápolóval, az intézmény pszichiáterével, továbbá a foglalkoztatás-koordinátorral, az ápoló-gondozó munkatársakkal, nővérekkel közösen a kitűzött célnak megfelelően tevékenykedett.

Az elmúlt évben a mentálhigiénés csoport egyéni gondozásának dokumentációját a SZIIR3 programban szereplő modulok biztosították, melyben nyomon követhető a lakó mentális gondozásának folyamata, rögzítve vannak azon intervenciók, melyeket a lakó aktuális nehézségeivel való foglalkozás során alkalmaztunk.

Egyéni esetkezelés

Esetmegbeszélő csoport

A magatartás, illetve a mentálhigiénés problémákkal küzdő lakókról, vagy egy lakóval kapcsolatosan kialakult jelenségről, esetmegbeszélő csoportot hívott össze az esetmunka koordinátor. Az esetmegbeszélésre azok a szakmai csoportok képviselői kaptak meghívást, akik az érintett lakóval kapcsolatban álltak (esetmunka koordinátor, munkahelyi segítő, mentálhigiénés csoport, pedagógiai-fejlesztő csoport, ápoló-gondozók, egészségügyi csoport, mozgáskoordinációs csoport).

Az így összeállt team közösen értelmezte a lakó állapotát, a háttérben meghúzódó esetleges problémát, aminek hatására megértettük a lakó viselkedését, aktuális mentális állapotát.

A kialakult jelenség esetében feltártuk kialakulásának okait, a gerjesztő személyek motivációit. Ennek ismeretében javaslatot dolgoztunk ki az esetvezetési terv elkészítéséhez a mentálhigiénés csoport számára. Az esetmegbeszélő csoporton döntöttünk arról, hogy egyéni esetkezelésben, vagy csoportos mentálhigiénés foglalkozásba szükséges a lakó támogatása a későbbiekben.

Együttműködés más csoportokkal, team munka

A team munka elengedhetetlen feltétele volt a következetes, jól végzett mentálhigiénés munkának. Fontos a lakó permanens kísérése, mely csak akkor valósult meg, ha a lakóval kapcsolatban álló szakmai csoportok között az információ megfelelően áramlott. Az esetkezelés, vagy egy csoportjelenség kezelése csak úgy lehetett eredményes, ha minden szakmai csoport következetesen végezte a rá kiosztott feladatot, és folyamatosan beszámolt az eredményekről.

Pozitív eredményeket sikerült elérni a team munka során, amikor a gyors jelzés, beavatkozás és a segítő beszélgetés hatására a mentálhigiénés egyensúly hamar visszaállt.

Segítő beszélgetés

Az esetmunka koordinátor az úgynevezett "Mormogó" szobában egy intim, bizalmi légkörben segítő beszélgetést folytatott az éppen problémákkal küszködő lakóval.

Sólámpák, relaxációs zene és aroma terápia alkalmazásával a négy szemközti beszélgetések alkalmával lehetősége volt a lakónak arra, hogy a segítő csak őrá figyeljen, megértse problémáit, amelyek szorongásának, hangulatromlásának, félelmeinek okozója. Érzések kerültek a felszínre, melyek megbeszélése, tisztázása során a lakó megértette viselkedését, ezáltal oldódott szorongása, félelme, stabilizálódott személyisége.

Ezek a segítő beszélgetések heti több alkalommal, egy-egy órás időtartamban zajlottak hónapokon keresztül. A visszajelzésekből kiderült, hogy a lakók szívesen vettek részt ezeken a beszélgetéseken, a munkahelyükre megnyugodva, kiegyensúlyozottan tértek vissza, illetve hosszabb távon viselkedésváltozás következett be.

Mozgáskoordinációs fejlesztés, mozgásterapeuta tevékenység

Az egyénre szabott mozgáskoordinációs program végrehajtása mérhető eredményeket hozott. A lakók nagy többsége valamilyen sporttevékenységben, versenysportban részt vett.

A mozgáskoordináció fejlesztő csoportnak az alábbi feladatai voltak:

- egyéni és csoportos mozgásterápiás munka,
- élményterápia biztosítása a megfelelő foglalkozások szervezésével,
- az egyes sportágakon belüli edzés munka, versenyekre való felkészítés,
- a lakók testi állapotának figyelemmel kísérése,
- a gondozási tervek kidolgozásához szakvélemény adása.

Egyéni fejlesztés

Amit hobby eszközökkel és a rendelkezésre álló helyiségek és létesítményekkel el lehetett érni elértük, (állóképesség, fizikum, erőnlét, stb.) fejlődött.

Mozgáskoordináció

Folyamatosan működött a legrászorultabb lakóink részvételével. Azon lakókon, akik rendszeresen részt vettek foglalkozásokon a pozitív hatás tetten érhető volt. Mozgáskoordinációjuk, állóképességük, feladatmegértésük stb. jobb lett, mint társaiké.

Az említetteken kívül életminőségükön tapasztalható volt a mozgás jótékony hatása. Az MATP (mozgásélmény) versenyeken szívbe markoló élményt jelentett lakóink küzdeni tudása és öröme.

Intézményünk és a Darvastói Szabadidő és Sportegyesület tagja a Magyar Speciális Olimpia Szövetségnek, mellyel szorosan együttműködik.

Asztalitenisz

Az asztalitenisz edzés folyamatos. Több versenyen szép eredményeket értek el lakóink. Kialakult egy jó közösség.

Kerékpár

Ismét több mint 1000 kilométert kerékpároztunk, szervezett keretek között.

9 túrát bonyolítottunk le.

A két alkalommal megszervezett többnapos túra volt a szezon csúcsa. Nem volt velünk kísérő autó, teljesen önellátóak voltunk, illetve vittünk minden felszerelést (Balaton Bike Fest, II. Balaton kerülő túra).

Labdarúgás

Az intézményben a legnépszerűbb sportág. Az előző évekhez képest ebben a sportágban történt a legnagyobb változás. A csapatösszetétel megváltozott, nagy számban szerepelnek gyengébb képességű és női játékosok. Kuriózum, hogy a gyengébb nem képviselői kérték, hogy nekik is legyen külön edzésük.

Atlétika

A versenyre való felkészülés időszakos. Nagyon sok lakónk bevonható volt az atlétika versenyszámaiba.

Bocsa, petanque

Alkalmas időjárási viszonyok mellett nagyon népszerű. A gyengébb képességű lakóink is megtalálták a sikerélményt és az örömforrást ezekben a sportágakban.

Torna

Az egyik legeredményesebb sporttevékenység volt intézményünkben. Nagyon jól együtt működtek az „A” szinten dolgozni tudó és az ügyesebb tornászok.

Erőemelés

A szebb időket megélt tevékenység mára négy-öt fő, aki élt a lehetőségekkel. Új helyszín nyílt a sportágot kedvelők részére Sümegen. A Sportházba havi rendszerességgel ellátogattak.

Síelés

Időszakos tevékenység. Sí táborban voltunk Ausztriában és Eplényben. Lehetőségeinket nagyban korlátozza, hogy a legköltségesebb sportolási lehetőség. Az utánpótlás kinevelését gazdasági nehézségek befolyásolják.

Úszás

A verseny- és a tömegsport kereteken belül is népszerű. Más mozgásformák mellett kiegészítő, regeneráló tevékenységként is alkalmaztuk (kerékpártúrák során).

b.) Eseménynaptár

Az alábbiakban bemutatjuk azokat az eseményeket, amelyek nagyobb szakmai és szervezői feladatot jelentettek:

A részletes programok bemutatása előtt fontos, az éves munkánkat befolyásoló eseményt említünk.

Darvastói Szakmai Napok

Az egy hétig tartó rendezvénysorozat - június 6-10 között - 6. alkalommal rendeztük meg.

Főbb témakörei az alábbiak voltak:

1. nap Örömforrás, szenvedély és szenvedések a bentlakásos szociális intézményekben
2. nap Rólunk, de ne nélkülünk...
3. nap Megújítható-e a szociális foglalkoztatás? Avagy valami más?
4. nap A szeretet ereje és a mentálhigiéné. Hogyan tehetjük szebbé a bentlakásos szociális intézmények lakóinak életét? Szeretetnap
5. nap Darvastói intézmény munkatársainak rekreációs napja.

Jelentősebb kulturális programok

A „Tam-Tam Bend” ütős együttes és művészeti csoport fellépései

- Idősek Otthona Vasegerszeg
- Vakok Állami Intézete – PECSA
- Idősek Otthona Gödöllő
- Badacsonytomaj városnap
- Falunapok több helyszínen (Nemeshany, Mihályfa, Káptalanfa, Gógánfa, Szentimrefalva, Csabrendek, Nyirád)
- „Játszom a tűzzel” Budapest Stefánia Palota
- Pécs XXIV. Országos Művészeti Fesztivál
- Fonyódliget Liget Fesztivál
- Öregdiák találkozó Bakonyoszlop
- Csurgó konferencia
- Dr. Piróth Endre Mentálhigiénés Otthon Táplánypuszta
- Lakók napja
- Adventköszöntő Tapolca

Kiállítások különböző helyszíneken

- Budapest
- Csabrendek
- Sümeg
- Nyirád

Liget Fesztivál

XII. Közép – Dunántúli Regionális Kulturális Találkozó

Országos művészeti fesztivál Szarvas

Zenével a Darvastói Olimpikonokért

Adventi rendezvény Tapolca

Darvastó karácsony

Üdülés, táborozás

Április	Simonpuszta lovastábor	15 fő
Május	Dallal-táncsal egymásért művészeti tábor	9 fő
	Kápolnásnyék	
	Pécsi táborozás	31 fő
Június	Gyógynövénytura Bakonyjácón	20 fő
	Igal mozgáskorlátozott tábor	17 fő
Július	Hajdúszoboszló tábor	22 fő
	Lenti tábor	31 fő
	Fonyódliget művészeti tábor	30 fő
Október	Lenti mentálhigiénés tréning tábor	25 fő

Kirándulások (1-2 napos)

Január	Vince napi pincelátogatás Káptalantótiban	16 fő
március	Sümegei lovagi torna és vacsora	18 fő
április	Budapesti kirándulás	10 fő
	Bakonygyepes hittanverseny és kirándulás	4 fő
	Bucsuszentlászló vers- és prózamondó találkozó	4 fő
Május	Majális Sümegen	12 fő
	Időutazás, magyarok vándorlása a honfoglalásig rendezvény Tordas	6 fő
	Kehidakustány fürdőzés	21 fő
	Gödöllői kirándulás	8 fő
	Tihany-Örvényes 2 napos gyalogtúra	10 fő
	Vetélkedő Sümegen	8 fő
	FONESZ közgyűlés	7 fő
Június	Torkos nap Kéthelyen	5 fő
	Családi nap Nyirádon	7 fő
Július	Vasutasnap Tapolcán	18 fő
Augusztus	Mozi, séta, pizzázás Tapolcán	19 fő
	Gyalogtúra Salföldre	10 fő
	Fényvarázs Badacsonyan	13 fő
	Augusztus 20. Gógánfán	12 fő
	Intézménylátogatás Bakonyoszlopon	13 fő
	Budapesti kirándulás	28 fő
	Intézménylátogatás Tokodaltáró-Esztergom	7 fő
Szeptember	Hosszú hétvége Mindszentkálán és környékén	18 fő
	Homokszobrász fesztivál Zsira	5 fő
	Kirándulás Paks, Szekszárd	7 fő
	Kirándulás Sümegcsehi, Sümeg	15 fő
	Zalakaros fürdőlátogatás	14 fő
Október	Várpalotai kirándulás	9 fő
	Zalakaros gyógyfürdőzés, kirándulás	14 fő
	Lovagi torna és vacsora Sümegen	29 fő
	Csuhézás Bazsiban	12 fő
	Kirándulás Veszprémben és környékére	7 fő
November	Tatabánya-Síkvölgy intézménylátogatás	7 fő
December	Bakonyoszlop intézménylátogatás	7 fő
	Kirándulás Vörsre, és a betlehem megtekintése	13 fő

Sportesemények

Január	Sí tábor Ausztria Edzőképzés Tapolca Petanque verseny Sitke
Február	Asztalitenisz verseny Ekecs Sí tábor Eplény Női labdarúgás Körösszakál Hófutás Kőszeg
Március	Torna Békéscsaba Edzőtábor Budapest Tollaslabda verseny Nyirád Mozgásélmény verseny Keszthely Női labdarúgás Budapest
Április	Női labdarúgás Pálfa Labdarúgás Darvastó Bocsa Darvastó Bocsa verseny Mozsgó Asztalitenisz verseny Zsira Kerékpártúra Uszodalátogatás Pápa
Május	Kerékpártúra Labdarúgás Kamond
Június	Speciális Olimpia Nyári Világ Játékok Athén
Július	II. Darvastó Kupa, petanque
Augusztus	Labdarúgás Mozsgó Bocsa verseny Mozsgó Labdarúgás Zsira Kerékpártúra Balaton körül
Szeptember	Labdarúgás Budapest Labdarúgás Csákánydoroszló
December	Labdarúgás Tapolca

c.) Szociális foglalkoztatás

Támogatás

A 2011-es évben 153.983 óra feladatmutatót kellett beosztanunk a teljes szociális foglalkoztatásra - melyhez póttámogatásként 114 óra pluszt ítélt meg a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal.

Létszámalakulás

A fenti keretből a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban január 1-jén 68 főnek, a munka-rehabilitációban 53 főnek kötöttünk szerződést illetve megállapodást.

Létszámváltozások az év folyamán:

Hónap	Munka-rehabilitáció (fő)	Fejlesztő-felkészítő (fő)	Összesen (fő):
Január	53	68	121
Március	54	68	122
Április	54	69	123
Június	55	68	123
Június 22.	55	69	124
Július	54	69	123
Augusztus	53	69	122
Október	68	71	139
November	73	71	144

Akik év elején kiszorultak a foglalkoztatásból, azok a továbbiakban a szocioterápiás foglalkozásokon belül munkaterápiában vettek részt. A választás az egyéni képességek, a teljesítmény és az anyagi lehetőségek figyelembevételével történt.

Az év közben „megtakarított” órák lehetővé tették október-november hónapban, hogy több fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevő lakónk napi munkaidejét felemeltük 6 vagy 7 órára. A magasabb óraszámú dolgozó lakók nagyon örültek a magasabb keresetnek, a hosszabb munkaidő teljesítése nem okozott gondot senkinek.

Októberben 15 fő, novemberben 5 fő került vissza munka-rehabilitációs foglalkoztatásba.

Ellenőrzés

2011-ben a Magyar Államkincstár egy egész hetet töltött intézményünkben, a 2010-es pályázati évünket ellenőrizte, mindent rendben találtak.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala is végzett ellenőrzést.

A Foglalkoztatási szakmai programunkat a SAVARIA Rehab TEAM szakértőjéhez küldték véleményezésre, aki néhány dolgot kifogásolt, mely problémát szakmai egyeztetés útján kívánjuk megoldani.

Segítői létszám

A rendelet szerint 30 foglalkoztatottanként 1 fő segítő alkalmazása szükséges. Lakóink foglalkoztatásának jellege és sokszínűsége miatt nálunk magasabb segítői létszámot kell alkalmazni.

Külső helyszíneken folytatott foglalkoztatás

Partnereink meg voltak elégedve munkánkkal, megbecsülték lakóinkat, ragaszkodnak hozzájuk. Annak érdekében, hogy a foglalkoztatotti létszámot megtartsák az óradíjat nem emeltük. Lakóink két hónapig dolgoztak Fonyódligeten. Felmerült, hogy 1-2 lakót akár egész évben is foglalkoztatnának de a távolság, gazdaságosság miatt ez nem megvalósítható.

Foglalkoztatási engedély, tevékenységeink

Tevékenységeinket tekintve 2011-ben nem volt változás, új tevékenység bevezetésére nem volt lehetőségünk. Ennek oka a támogatás bizonytalansága mellett, foglalkoztató műhelyeink befogadóképessége, mely behatárolja lehetőségeinket.

Bevételek

Jelentős bevétele volt a foglalkoztatásnak az NRSZH-tól pályázati úton elnyert foglalkoztatási támogatás, mely 2011. évben 114.648.168- Ft.

A külső munkaterületeken végzett szolgáltatásokért, a termékek értékesítéséből, valamint a művészeti csoportunk fellépéseiből értünk el még jelentős bevételeket.

A szolgáltatásokból 2011. évben a tervezett 11.500.000 Ft-tal szemben 10.989.150 Ft-ot tudtunk teljesíteni.

A bevétel elmaradásának okai: a települési Önkormányzatok szűkös anyagi lehetőségei miatt csökkentett munkaidőben foglalkoztatták lakóinkat az év első negyedévében.

A termékértékesítésből a tervezett 2.475.000 Ft-tal szemben 2.555.520.- Ft bevételt értünk el.

A közeli piacokon igyekeztünk rendszeresen megjelenni, népművészeti vásárokon, falunapokon is bemutatkoztunk.

Kapcsolson lakóink is részt vettek a művészeti napok vásárán, bemutatták tudásukat, tanították az érdeklődőket, látogatókat nagy sikerrel.

Bár nem része a szociális foglalkoztatásnak mégis fontos megemlíteni, hogy a nyílt munkaerő területen 5 lakónk dolgozik.

2. *Az egészségügyi ellátás valamint az ápolási – gondozási tevékenység alakulása*

Az elmúlt év az egészségügyi csoport számára tovább nehezedő, egyre több szakápolási tevékenységet igénylő feladatok végrehajtását igényelte. Mindez egyrésztől kihívás, másrésztől komoly felelősségvállalást jelent.

Az alapellátás körébe tartozó feladatokat továbbra is a házi orvos látja el heti 2 alkalommal.

2011-ben elvégeztük a lakók status vizsgálatát, az itt felmerült problémákat kezeljük.

Syncumart szedők esetében hathetente végeztünk INR, protrombin szint ellenőrzést, clozapine hatóanyagú készítményt szedők körében kéthavonta teljes vérkép ellenőrzés történt, megelőzve ezzel a gyógyszer vérképzőrendszerre kifejtett mellékhatását.

Epilepsziás lakóknál novemberben gyógyszer szint mérés történt, melynek következtében a gyógyszer dózisan változtatni kellett a jó terápiás hatás elérése érdekében. Elmondható, hogy ezen lakóinknál nagyon ritkán jelentkezett roham, mindez a hatékony kezelés eredménye.

Az egészségügyi ellátás biztosítása érdekében naponta kellett a környékbeli városokba Sümeg, Tapolca, Ajka, Veszprém elmenni, hogy a lakók megfelelő szakambulanciára eljussanak. Lgyekezünk az időpont egyeztetéssel a gépkocsi futás gazdaságosságára figyelni.

Az útiköltség térítés a gyakorlatban számos problémát okozott. Ha a lakó állapota engedte (együttműködő, kommunikálni tudó...) betegszállítóval vitettük a lakókat a vizsgálatokra.

2011-ben a gyógyszerköltség alakulása:	3.144.639 Ft
árengedmény:	- 1.418.365 Ft
	<u>1.726.274 Ft</u>

Ebből lakók által fizetett térítés-köteles gyógyszerek költsége:	- 685.557 Ft
Az intézmény által fizetett gyógyszerköltség:	<u>1.040.717 Ft</u>

A napi nehézségek ellenére sikerült a gyógyszerköltségünket a korábbi évek szintjén tartani.

Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező lakók száma: 216 fő

Az OEP honlapján a változásokat állandóan figyeltük, és a gyógyszerfelírást ehhez igazítottuk.

Prevenációs jelleggel szűrővizsgálatokat végeztünk:

- Tüdőszűrés,
- reumatológiai szűrés az érintett lakók körében,
- szemészeti szűrés Diab.m., Hypertoniás, Glaucomas lakók körében,
- 2012. év elején valósul meg a nőgyógyászati szűrés, valamint a 45 év feletti férfi lakók urológiai szűrővizsgálata,
- az ortopédiai szűrést is megkezdtük, valamint a fogászati, bőrgyógyászati, audiológiai szűréseket is folyamatosan végeztük.

A rendszeresen használt gyógyszerek körében jelentős változás mutatkozott. Egyre szélesebb körben kellett használnunk lipidszintet csökkentőket, antihistaminokat, hypertonia csökkentőket, perifériás értágítókat, antidiabeticumokat, antacidokat – savtermelés csökkentőket és jelentősen nőtt a pulmonológiai szerek használata.

Az egészségügyi csoport tagjainak már nem is annyira a pszichiátriai és neurológiai vonalon, hanem a sürgősségi ellátás, geriátria és a hospice terén kellett fejlődni, a korábban megszerzett ismereteiket feleleveníteni, s ilyen irányú képzéseken részt venni.

Ősszel ismét megtörtént az influenza megelőzésére irányuló feladatok elvégzése, egy trivalens oltóanyag beadása, 230 fő lakó és 65 fő dolgozó esetében.

Havonta ellenőriztük a lakók testsúlyát, pulzusát, vérnyomását, vizeletet, élőködőket, bőrelváltozásokat figyeltük.

Diabeteses lakóknál rendszeres vércukor profilt néztünk, inzulin terápiában a 2011-es évben 2 fő lakó részesült.

Hyperthyreosis-ban szenvedő lakók száma nőtt, jelenleg 10 fő. Az ő gondozásuk eddig Ajkán az endokrinológiai szakrendelésen volt megoldott. 2012. 01-től Veszprémben, Pápán érhető csak el a szakrendelés.

Az elmúlt évben 1 fő lakónál diagnosztizáltak Diab.insipidus betegséget, valamint 1 fő lakó érkezett intézményünkbe, aki Rachitis betegségben szenved és rendszeres endokrinológiai gondozásra szorult.

A diétások száma növekedett, jelenleg 65 fő, 12 féle diétában részesül, 21 fő kalóriaszegény étrendben.

Félévente elvégeztük a lakók BMI –testtömegindex és Mini Nutricional Assessment – tápláltsági szint vizsgálatát. A vizsgálat eredményeként 38 fő bizonyult alultápláltnak, 14 fő jelenleg is fogyasztja a Nutricia, illetve a Nestlé táplálék kiegészítőjét.

2011-ben 47 alkalommal 383 napot töltöttek lakóink kórházban.

4 fő exitált.

857 alkalommal vettük igénybe a környékbéli járóbeteg szakellátásokat.

2011. decemberében minden lakó egészségügyi dokumentációját átalakítottuk.

A leleteket, ambuláns lapokat, beutalókat az Oépsóft Bt. Sz2000W program segítségével elektronikus módon tartjuk nyilván. A viziteken történő események is így módon rögzíthetők.

Bízunk benne, hogy az anyagi és egyéb nehézségek ellenére is sikerül a jövőben megtartani azt a színvonalat, melyet elértünk az ápolás, gondozás területén.

3. Gazdasági feltételek alakulása, fejlesztések, technikai háttér

Intézményi felújítások

A bevezető részben említett rekonstrukciós problémák javítására eredeti előirányzatként terveztük meg a 9. sz. épület földszinti vizesblokk és lakószoba helyreállítását és az 1. sz. épület ellátotti étkező padlóburkolatának felújítását 3.500-3.500 E Ft összegben.

A **padlóburkolat felújítása** halaszthatatlan volt, ugyanis a rekonstrukció során beépített műanyag burkolat több helyen felszakadt, a burkolat-illesztéseknél lévő hegesztések elváltak egymástól. A többszöri javítás, foltozás sem vezetett eredményre, a padozat állapota **balesetveszélyessé vált**. Az ellátotti étkező 300 m²-es területén a műanyag burkolatot csúszásmentes járólappra cseréltük.

A szerződéskötés júliusban történt, a kivitelezési munkák augusztus hónapban zajlottak. A feladat befejeződött, aktiválásra került. Kivitelezési költség **3.090 E Ft**.

A **fürdőszoba felújítás** szerződéskötését az év végére halasztottuk. Amennyiben szükséges lett volna a keret átcsoportosítása dologi kiadásokra, akkor a felújítási feladatot elhalasztottuk volna. Sajnálatosan e feladat is a rekonstrukciós hibákból adódik, melyeket a kivitelező megszűnése miatt nem tudunk garanciálisan érvényesíttetni. A szerződést december hónapban írtuk alá, a **kivitelezés és pénzügyi teljesítés áthúzódott 2012-re**.

Eredeti előirányzatként szerepelt továbbá az **1. sz. épület melletti út burkolatának felújítása**. A környéken történt bányabeomlások következtében közműhálózatok nyomvonalának áthelyezését kellett megvalósítanunk, melynek tervezése már 2009. évben elindult. Az e feladatra – akkori költségbecslés alapján, 20%-os áfával számolt – előirányzott céljellegű támogatás nem biztosított elegendő forrást a 2010. évi megvalósítás során. Műszaki lebonyolítói költségbecslés alapján valószínűsíthető volt, hogy a beruházás eredeti terv szerinti megvalósítása a rendelkezésre álló költségkereten belül nem valósítható meg, ezért a lebonyolító költségcsökkentési javaslata alapján csökkentett műszaki tartalommal került kiírásra a feladat, így az 1. sz. épület melletti út burkolata 2010-ben ideiglenes jelleggel készült el, végleges aszfaltburkolat készítése szükséges. Előirányzott összeg 4.000 E Ft, mely **év közben átcsoportosításra került dologi kiadások fedezetére**, így a feladat törlésre került.

2010. évi pénzmaradvány terhére került előírásra a **2. sz. épület melletti rámpa felújítása**. A rámpa szintén a rekonstrukció során készült, életveszélyessé vált, a járólappal feltöredezett. E feladat elvégzését a 2009. évi védelmi-igazgatási ellenőrzés is előírta számunkra, így megvalósítása nem halasztható. A feladatra a szerződést 2010. december hónapban megkötöttük, a fagyos időjárás miatt a kivitelezés tavasszal történt. A feladat befejeződött, aktiválásra került. Kivitelezési költség **500 E Ft**.

Intézményi felújítások összesítő táblázat

adatok E Ft-ban

	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Pénzforg. teljesítés	Aktivált érték
9.sz.szállép.földszinti vizesblokk és lakószoba helyreállítása	3.500	3.500	-	
1.sz.épület ellátotti étkező padlóburkolat felújítása	3.500	3.090	3.090	3.090
1.sz.épület melletti út burkolatának felújítása	4.000	-	-	-
2.sz.épület melletti rámpa átalakítása	-	500	500	500
Összesen:	11.000	7.090	3.590	3.590

Beruházási kiadások

2010. évi pénzmaradványból, 1.200 E Ft értéken valósítottuk meg egy **integrált gazdasági és gazdálkodási programrendszer** beszerzését. A program bevezetési és betanítási költségeit a tárgyévi előirányzat terhére írtuk elő 1.800 E Ft összegben.

Intézményünk ezidáig elavult, DOS alapú programokon végezte az adatrögzítést, nyilvántartások vezetését, melyekkel egyre nehezebb volt a szükséges pénzügyi-számviteli adatszolgáltatásokat biztosítani, megfelelni a jogszabályi előírásoknak. Ez tette szükségessé egy modern, egységes programrendszer bevezetését.

A program teljes mértékben lefedi a gazdálkodási és gazdasági területeket a következő modulokkal:

- főkönyvi könyvelési program
- pénzügyi és áfa nyilvántartó program
- ételmezés és dietetikai modul
- kötelezettségvállalás nyilvántartó program
- rendelés és szerződés nyilvántartó program
- tárgyi eszköz nyilvántartó program
- leltárkezelő program
- anyag és kis értékű tárgyi eszköz nyilvántartó program
- letéti pénztár
- térítési díj program
- gépjármű üzemeltetés modul

A program beszerzése januárban történt, a részegységek betanulását az érintett területek munkatársai év közben folyamatosan végezték. A letéti pénztár és a térítési díj program bevezetése áthúzódott 2012. januárjára, a többi modul használata 2011-ben elindult. A beindított egységek részaktiválása megtörtént, végleges üzembe helyezés 2012-ben lesz. (2012-re áthúzódó kötelezettség 229 E Ft.)

A programhoz kapcsolódó 2011. évi pénzügyi teljesítés **2.710 E Ft**, melynek aktiválása megtörtént.

Az intézményünkben lezajlott védelmi-igazgatási ellenőrzés a pénztár védelméhez riasztórendszer és biztonsági kamerarendszer alkalmazását írta elő.

A **vagyonvédelmi riasztórendszer** mozgásérzékelők, beltéri és kültéri szirénák kiépítéséből állt. A feladatot a 2010. évi pénzmaradvány terhére írtuk elő. Megvalósítása és aktiválása február hónapban megtörtént **179 E Ft** értékben.

A **biztonsági kamerarendszer** 4 db kamerával működő képrögzítő rendszer, melyet a 2011. évi költségvetés terhére valósítottunk meg szintén február hónapban. Aktiválás a kivitelezést követően megtörtént **256 E Ft** összegben.

Intézményi beruházások összesítő táblázat

adatok E Ft-ban

	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Pénzforg. teljesítés	Aktivált érték
Gazdasági és gazdálkodási programrendszer bevezetése	1.800	3.000	2.710	2.710*
Vagyonvédelmi riasztórendszer		179	179	179
Biztonsági kamerarendszer	256	256	256	256
Gépek, berendezése, felszerelések	2.944	-	-	-
Intézményi beruházás összesen:	5.000	3.435	3.145	3.145

* részaktiválás, a feladat végleges befejezése 2012-ben lesz

2011. évben az alábbiakban felsorolt karbantartási, javítási munkákat végeztük el:

- Az alkalmazotti szociális helyiségekben a vizesedés megszüntetése, vakolat, járólap, csempe pótlása, tisztasági meszelés, festés.
- 1-es épületben a lakók étkezőjének festése.
- A 3-as, 4-es, 5-ös, 6-os gondozási egységeken a közösségi helyiségek, lakoszobák szükség szerinti tisztasági festése.
- A 4-es épület nyílászáróinak javítása.
- A gondozási egységeken lévő bútorok, berendezések, eszközök folyamatos javítása.
- A víz- és szennyvízhálózat tisztítása, javítása.
- A szennyvíztelep műtárgyainak és berendezéseinek folyamatos ellenőrzése, javítása.
- Az intézményben üzemelő elektromos berendezések, eszközök folyamatos üzemeltetése, ellenőrzése, javítása.
- A központi kazánházban üzemelő kazánok, a hozzájuk csatlakozó berendezések, fűtési rendszerek üzemeltetése, ellenőrzése.
- A Félúton Házakban lévő egyedi fűtőeszközök rendszeres ellenőrzése, karbantartása.
- A konyhában és a mosodában lévő gépek, berendezések, eszközök ellenőrzése, javítása.
- Az intézményben lévő különböző sportpályák, eszközök karbantartása.
- Utak, járdák, vízelvezető csatornák tisztítása.
- A parkban lévő növényzet ápolása, gondozása.
- A szociális foglalkoztatáshoz szükséges eszközök javítása.

4. Összegzés

A bemutatott szakmai, gazdasági és üzemeltetési tevékenységünket 2011-ben is több alkalommal kontrollálták az alábbi táblázatban látható hatóságok, illetve az intézmény fenntartója. Tevékenységünket összességében rendben találták. Jelzéseik alapján a szükséges korrekciót minden esetben elvégeztük, illetve folyamatban van.

Ellenőrzés időpontja	Ellenőrzést végezte	Az ellenőrzés tárgya
2011. 02. 16.	Budapest Főváros Önkormányzata Főpolgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzési Osztály Budapest	2010. évi normatív állami támogatás célvizsgálata
2011. 03. 22.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Nyugdíjbiztosítási Igazgatósága Veszprém	Bérelőellenőrzés

Ellenőrzés időpontja	Ellenőrzést végezte	Az ellenőrzés tárgya
2011. 09. 27.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala Veszprém	Hatósági ellenőrzés
2011. 10. 18.	Magyar Államkincstár Veszprém Megyei Igazgatósága Veszprém	Helyszíni ellenőrzés – szociális foglalkoztatás 2010. év
2011. 10. 06.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Nyugdíjbiztosítási Igazgatósága Veszprém	Bérelőrzések
2011. 10. 26.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala Veszprém	Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás hatósági ellenőrzése
2011. 10. 26.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala Veszprém	Munka-rehabilitációs foglalkoztatás hatósági ellenőrzése
2011. 11. 09.	Veszprém Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi szakigazgatási Szerv Balatonfüredi, Balatonalmádi, Tapolcai, Sümegi Kistérségi Népegészségügyi Intézete Tapolca	Dr. Tompos József foglalkozás- egészségügyi szolgáltató ápolásszakmai szakfelügyeleti ellenőrzése
2011. 11. 16.	Budapest Főváros Önkormányzata Főpolgármesteri Hivatal Egészségügyi és Szociálpolitikai Főosztály Szociálpolitikai Osztály Budapest	Fenntartói ellenőrzés
2011. 12. 20.	Veszprém Megyei Önkormányzat fogyatékos személyek, Pszichiátriai és Szenvedélybetegek Integrált Intézménye Dáka	Szakmai ellenőrzés

A 2011-es év sok szempontból követelt meg rendhagyó, illetve az eddigiektől eltérő szakmai megoldásokat.

Jelentős költségvetés elvonást szenvedtünk el. Emiatt a magas színvonalon szervezett szociális foglalkoztatás eredményeit, hasznát (bevétel) nem tudtuk olyan mértékben fejlesztésre fordítani, mint amilyen mértékben szükséges lett volna.

A rendeletekben előírt létszámnorma opcióinak változása (ajánlott létszám) ellenére a szakmai munka színvonalát őrizni tudtuk.

A fenntartó Fővárosi Önkormányzat tulajdonosi elvárásait, mind a szakosított ellátás követelményei tekintetében, mind a gazdálkodásunkat illetően teljesíteni tudtuk.

Tisztelettel kérem a szakmai beszámoló elfogadását.

Darvастó, 2012. február 27.




Vaski Ferenc
intézményvezető

NYILATKOZAT

A Fővárosi Önkormányzat Foglalkoztató Intézete Csabrendek – Darvastó 0438/3 hrsz. alatti intézmény Érdekképviselői Fóruma az Intézmény 2011. évi Szakmai Beszámolóját megismerte, az abban foglaltakkal egyetért, azt elfogadta.

2012. február 27.



Keller Gyuláné
Érdekképviselői Fórum
elnöke